

## **YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA**

laatijat: Marjaana Nieminen, työsuojeluvaltuutettu  
Mauri Silvennoinen, luottamismies  
Niina Huopainen, rehtori

hyväksytty TY-toimikunnassa 18.4.2016

### **Yhdenvertaisuus - mitä se tarkoittaa?**

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia ja ettei ketään saa syrjiä esimerkiksi iän, ihonvärin, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää itseään, saada palveluita ja edetä työuralla.

### **Yhdenvertaisuus musiikkiopistossamme**

- koskee sekä henkilökuntaa että oppilaita
- otetaan huomioon asioiden valmistelussa, päätöksenteossa, hallintotoiminnassa ja -tavoissa, taloussuunnittelussa sekä strategisessa suunnittelussa ja tiedotuksessa
- ilmenee toiminnassamme niin, että syrjinnän vaarassa olevien tarpeet pyritään ottamaan erityisesti huomioon
- työyhteisömme edistää yhdenvertaisuutta toimenpiteillä, jotka ovat toimintaympäristö, voimavarat ja olosuhteet huomioon ottaen tarkoituksenmukaisia.
- Toimenpiteitä arvioidaan vuosittain TY-neuvottelukunnan kevään kokouksessa.

### **Syrjinnän kieltö**

Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

## **Yhdenvertaisuuslain toteuttaminen Kotkan seudun musiikkiopistossa**

- **ketään ei syrjitä** iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumien tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella
- syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen
- sallitaan positiivinen erityiskohtelu jos se perustuu lakiin tai sillä on muutoin hyväksyttävä tavoite ja keinot tavoitteen saavuttamiseksi ovat oikeasuhteisia
- Kielletään syrjintäperusteeseen (ikä, alkuperä, kansalaisuus yms. henkilöön liittyvä syy) liittyvä henkilön ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukkaava käytös sekä henkilöä halventavan, nöyryyttävän tai häntä kohtaan uhkaavan, vihamielisen tai hyökkäävän ilmapiirin luominen.
- teemme kohtuullisia mukautuksia, jotta varmistamme vammaisille muiden kanssa yhdenvertaiset asiointi- ja työnsaantimahdollisuudet
- emme anna ohjeita ja käskyjä syrjiä
- mikäli henkilö vetoaa yhdenvertaisuuslaissa säädettyihin oikeuksiin tai velvollisuuksiin, häntä ei saa kohdella epäsuotuisasti (vastatoimien kieltö)

**Havaitessasi syrjintää, ilmoita siitä rehtorille tai työsuojeluvaltuutetulle ensi tilassa!**

## **TULEVIA TOIMENPITEITÄ**

Marraskuussa 2015 toteutetun henkilöstökyselyn perusteella vuoden 2016 aikana paneudutaan seuraaviin kehityskohteisiin:

- uuden työntekijän perehdytys
- yhteistyö (öhiljaisen tiedonö siirtäminen)
- laadituista ohjeistuksista tiedottaminen
- hyvät tavat

Kehittämiskohteiden painopisteet tarkistetaan vuosittain TY-toimikunnassa.