



Tasa-arvosuunnitelma Kotkan seudun musiikkiopistossa

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettuun lakiin lisättiin vuonna 2005 velvoite oppilaitosten tasa-arvosuunnittelusta. Sen mukaan oppilaitosten on laadittava vuosittain tai vähintään kerran kolmessa vuodessa tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön ja opiskelijoiden edustajien kanssa.

Kotkan seudun musiikkiopistossa tasa-arvosuunnitelma liitetään osaksi työsuojelun toimintaohjelmaa. Suunnitelma tarkastetaan ja päivitetään tarpeen mukaan vähintään kerran kolmessa vuodessa. Tasa-arvosuunnitelma laaditaan yhteistyössä työsuojelutoimikunnan, henkilöstön sekä opiskelijaedustajien kanssa.

Tasa-arvon toteutumista tarkastetaan seuraavissa asioissa:

- palkkaus
- työsuhteen ehdot
- oppilasvalinnat
- opetuksen järjestäminen
- opintosuoritusten arviointi
- seksuaalinen häirintä
- sukupuoleen perustuva häirintä

Tasa-arvotilanne Kotkan seudun musiikkiopistossa 2016

Musiikkiopisto on Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) jäsenliiton Yksityisen opetusalan liitto ry:n jäsen. Noudatamme Yksityistä opetusalaan koskevaa työehtosopimusta ja siihen liittyvää opetushenkilöstön palkkasopimusta. Toimistohenkilöt kuuluvat Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliittoon (JYTY). Henkilökunnan työehdoilla ja palkkauksella ei ole yhteyksiä henkilön sukupuoleen, vaan palkkaus perustuu em. sopimukseen, koulutukseen, työkokemukseen sekä tehtyyn tuntimäärään.

Toimenhaltijoiden keskimääräinen kuukausipalkka on syyskuun 2015 tilaston mukaan 2841 €. Pää- ja sivutoimisten tuntiopettajien palkkaus on sidoksissa opetustuntimäärään.

Kotkan seudun musiikkiopiston kanssa työsuhteessa, sivutoimiset opettajat mukaan lukien, on tällä hetkellä 50 henkilöä. Henkilökunnasta naisia on 56 % ja miehiä 44 %. Oppilaitoksen rehtorina ja apulaisrehtorina on nainen, samoin taloudenhoitajana ja toimistonhoitajana. Oppilaitosta ylläpitävän kannatusyhdistyksen hallituksessa on 12 jäsentä, joista 1 naisia ja 11 miehiä. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat miehiä.

Oppilasvalinnat tapahtuvat pääsykokeiden kautta. Lautakunta pisteyttää kunkin hakijan valintatestin ja laittaa hakijat testin perusteella paremmuusjärjestykseen. Rehtori ottaa sisään uudet opiskelijat lautakunnan järjestyksen mukaan sen perusteella, miten kuntakohtaisia oppilaspaikkoja on vapaana.

Tällä hetkellä varsinaisia opiskelijoita on 504, joista 361 tyttöjä ja 143 poikia. Tätä suunnitelmaa tehtäessä oppilaskunta ei ole järjestäytynyt, joten tämä suunnitelma on kahden täysi-ikäisen oppilaan lukema ja hyväksymä.

Opetuksen järjestäminen sekä opintosuoritusten arviointi on määritelty opetussuunnitelmassa.

Sukupuolinen ja seksuaalinen häirintä käsitellään omana pykälänään työsuojelun toimintaohjelmassa.

Huomioita

Oppilaitoksessamme tasa-arvo toteutuu hyvin. Sukupuoleen liittyviä palkkaus- tai työsuhte-eroja ei ole, eikä tiedossa ole tasa-arvonäkökulmasta johtuvia konfliktitilanteita.

Sukupuolella ei ole merkitystä valittaessa henkilökuntaa taloon. Ratkaisut tapahtuvat pätevyyden ja tehtävään sopivuuden perusteella. Luottamustoimiin jäsenet valitaan henkilövaalilla.

Oppilasvalinnoissa ratkaisevassa asemassa on musikaalisuutta mittaava testi. Perinteisesti musiikkiopistoon hakeutuu enemmän tyttöjä kuin poikia.

Yleiset tasa-arvoperiaatteet

Kotkan seudun musiikkiopisto on tasa-arvoinen, oikeudenmukainen ja erilaisuutta suvaitseva työ- ja koulutusyhteisö. Siten kaikilla yhteisön jäsenillä on mahdollisuus toimia ilman sukupuolesta, iästä, vammasta tai muusta syystä johtuvaa syrjintää tai häirintää. Tasa-arvo suunnitelmanperiaatteet koskevat kaikkia oppilaitosyhteisön kanssa yhteistyössä olevia: opettajia, oppilaita, toimistohenkilökuntaa ja ulkopuolisia henkilöitä ja heidän välisiä suhteita.

Oppilaitoksen keskeisenä periaatteena on tasa-arvon edistäminen henkilöstön, opettajien ja opiskelijoiden arkityössä. Tasa-arvon edistäminen sisältyy kaiken tason toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Kaikilla yhteisössä on samanlaiset oikeudet ja velvollisuudet sekä yhtäläiset mahdollisuudet tulla valituksi tehtävään tai toimeen, kehittää itseään ja edetä urallaan.

Kotkan seudun musiikkiopistossa sekä naisilla että miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet koulutukseen sekä ammatilliseen kehittymiseen. Opetus, oppiaineistot ja opetuksen sisällöt järjestetään siten, että ne edistävät tasa-arvon toteutumista. Kaikilla opetus- ja kehittämistyöhön osallistuvilla on yhtäläiset mahdollisuudet vaikuttaa opetukseen ja kehittämiseen, muuhun toiminnan suunnitteluun ja päätöksentekoon.

Suunnitellut toimet tasa-arvon edistämiseksi

Vaikka tällä hetkellä ongelmia tasa-arvon toteutumisessa ei olekaan, on työnantajan tavoitteena suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti edistää työntekijöiden tasa-arvoa käytettävissä olevin keinoin. Tasa-arvotyö on jatkuvaa, normaalia henkilöstöpolitiikkaa, joka konkreettisesti nivoutuu kaikkiin henkilöstöä koskeviin suunnitelmiin päätöksiin ja suunnitelmiin.

Tasa-arvosuunnitelmaa ja tähän kirjattujen periaatteiden toteutumista tullaan seuraamaan ja arvioimaan viimeistään vuonna 2019, jolloin tätä suunnitelmaa päivitetään. Ennen seuraavaa päivitystä tullaan tekemään palkkavertailu miesten ja naisten palkoista toimenhaltijoiden sekä tuntiopettajien osalta. Lisäksi tullaan tekemään henkilöstökysely, jossa tasa-arvon toteutumista mitataan. Oppilailta kysytään halua järjestäytyä ja valita oma ehdokkaansa tasa-arvotyöryhmän jäseneksi.

Henkilöstön osalta seurataan miesten ja naisten sijoittumista eri tehtäviin, ja pyritään tasapuolisuuteen kuitenkin pakottamatta ketään ottamaan vastaan tehtäviä vastoin omaa tahtoaan. Perinteisesti opetusala on naisvaltainen.

Kotkassa 14.11.2016
TY-neuvottelukunta